

Polityka Zarządzania

P&C Group 1 Inc. (PCG) oraz jej filie są zobowiązane filozofii operacyjnej, której podstawą są otwartość w komunikacji, integralność w służeniu klientom, sprawiedliwość i troska o pracowników oraz odpowiedzialność w stosunku do społeczności i środowiska w jakim działamy.

Naszą wizją jest bycie liderem w produkcji samochodowych struktur wewnętrznych i mechanizmów które są konkurencyjnie wycenione jednocześnie spełniające lub przewyższające wymagania klienta pod względem jakości, bezpieczeństwa, materiałów, kosztu, dostaw i wartości.

Ponadto, jesteśmy oddani tworzeniu zyskowej kultury biznesu, która opiera się na następujących pryncypiach:

KLIENT

Potrzeby klienta są najważniejsze i reprezentują najwyższy priorytet w naszym biznesie. Naszym zobowiązaniem jest proaktywnie szukać i definiować potrzeby klienta jednocześnie kierując wszystkie żądania sprawnie bez tworzenia fałszywych oczekiwań.

SPOŁECZNOŚCI I ŚRODOWISKO

PCG jest zobowiązane do wspierania społeczności w granicach w których operujemy i gdzie żyjemy. Wierzymy w praktyki społecznej odpowiedzialności i zachęcamy do podobnego zachowania naszych pracowników. Wspieramy konserwację środowiska fizycznego i zapobieganie zanieczyszczeniu wewnątrz oraz wokół lokalizacji naszych zakładów oraz jesteśmy proaktywnie w zgodności ze wszystkimi wymaganiami bezpieczeństwa, środowiska, prawa i innymi wymogami z którymi mamy związek. PCG jest również zobowiązane do równouprawnienia w możliwościach zatrudniania i nagradzania, obejmując z całym sercem różnorodności kulturowe w społecznościach, które nazywamy domem.

LUDZIE

Ludzie z podstawowego materiału poprzez który nasza firma realizuje swoje cele. Dobrobyt i interesy naszych pracowników są przede wszystkim we wszystkich aspektach naszej działalności i jak prowadzimy naszą działalność. PCG jest zobowiązane do:

- tworzenia i pielęgnowania środowiska sukcesu na podstawie uczciwości i integralności,
- sprawiedliwy podział w sukcesie firmy,
- wzmocnienie poprzez szkolenia i komunikację,
- wzrost indywidualny i równe możliwości,
- projektowanie i zapewnienie bezpiecznego i chronionego środowiska pracy,
- zapewnienie pracownikom możliwości wyrażania skarg i komunikowania indywidualnych trosk,
- oraz umożliwienie pracownikom eskalacji wszelkich domniemyanych naruszeń zasad etyki.

PROCES DZIAŁALNOŚCI

Nasze kluczowe procesy są udokumentowane w naszym **Systemie Operacji Działalności**, w którym potwierdzamy nasze zaangażowanie i demonstrujemy naszą zgodność z normami i specyfikacjami IATF 16949:2016, ISO 14001:2015, MMOG, wszystkimi specyficznymi wymaganiami klienta oraz wszystkimi stosowanymi prawnymi wymaganiami i innymi. Nasz proces podstawowej działalności jest zdefiniowany i wprowadzony poprzez **Proces Dostaw Produktu Camaco-Amvian (CAPDP)**, który zapewnia metodyczne i kontrolowane osiągnięcie realizacji produktu.

My ustanawiamy i stosujemy metryki, które są wykorzystywane do pomiaru wydajności w stosunku do celów biznesowych w parametrach operacyjnych, bezpieczeństwie, jakości, środowisku, zarządzaniu materiałami oraz satysfakcji klienta. Nieustannie udoskonalamy naszą efektywność i wydajność poprzez wdrożenie tej **Polityki Zarządzania**, monitorowanie celów, audyty, analizę danych, przegląd zarządzania oraz wprowadzenie akcji korekcyjnych i zapobiegawczych.

Zespół Zarządu
P&C Group 1 Inc.